	<b>BELİRLİ SÜRELİ ZORUNLU STAJYERLİK SÖZLEŞMESİ</b>	
	Form No : İSD.FRM.0852	Revizyon No : 0
	Yürürlük Tarihi : 11.04.2018 00:00	Sayfa No : 1/3

## **SÖZLEŞME TARAFLARI**

### **İŞVERENİN**

Adı : İskenderun Demir ve Çelik A.Ş. (İsdemir/İşletme)

Adresi : Karşı Mah. Şehit Yüzbaşı Ali Oğuz Bulvarı No:1 Payas/Hatay/Türkiye

### **ÜNİVERSİTENİN**

Adı :

Fakülte/Yüksekokul :

Bölüm :

Adresi :

### **STAJ YAPAN ÖĞRENCİNİN**

Adı Soyadı :

Adresi :

TC. Kimlik No :

### **SÖZLEŞMENİN (STAJIN)**

Başlangıç Tarihi : / /

Bitiş Tarihi : / /

Sözleşmenin Türü : Belirli Sürelidir.

Ücret ( Net ) : Asgari ücretin net tutarının 1/3'ü

## **1. GENEL SÖZLEŞME HÜKÜMLERİ**

1.1) Bu sözleşme, 3308 sayılı Meslek Eğitim Kanununa uygun olarak Fakülte/Yüksekokul öğrencilerinin işletmelerde yapacakları zorunlu Staj eğitimlerinin esaslarını düzenlemek amacı ile Fakülte Dekanlığı/Yüksekokul Müdürlüğü Staj Koordinatörü, İşveren ve Stajyer Öğrenci arasında imzalanmıştır.

1.2) Üç nüsha olarak düzenlenen ve taraflarca imzalanan bu sözleşmenin, bir nüshası Fakülte Dekanlığı/Yüksekokul Müdürlüğünde, bir nüshası İşletmede, bir nüshası öğrencide bulunur.

1.3) İş bu sözleşme gereğince düzenlenen staj zorunlu stajdır. Stajyer öğrencilerin teorik olarak öğrendikleri bilgileri ilgili sektörlerde uygulayabilme becerilerini geliştirmelerine ve iş tecrübesi edinmelerine yönelik olup taraflar arasında; 4857 sayılı Yasa hükümleri çerçevesinde işçi-işveren ilişkisi, ödünç işçi verme ilişkisi söz konusu değildir.

1.4) İsdemir staj başlangıç takvimine uygun olarak stajın başladığı tarihten itibaren yürürlüğe girmek üzere taraflarca imzalanan bu sözleşme, öğrencilerin işyeri stajını tamamladığı tarihe kadar geçerli olup, stajın tamamlanması ile başkaca herhangi bir merasime gerek kalmaksızın kendiliğinden sona erer.

## **2. ÜCRET VE İZİN HÜKÜMLERİ**

2.1) 3308 Sayılı Mesleki Eğitim Kanunu gereğince işletmede eğitim gören öğrencilerin ücretlerinin bir kısmının İşsizlik Sigortası Fonundan karşılanmasına ilişkin usul ve esasları düzenleyen 4. madde gereğince;

a) 3308 sayılı Kanunun Geçici 12. maddesi gereğince, öğrencilere aynı Kanunun 25. maddesinin birinci fıkrası kapsamında yapılacak ödemeleri asgari ücretin net tutarının yüzde otuzundan az olamaz. Mesleki eğitim görülen işletmede, yirmiden az personel çalışıyor ise ödenebilecek en az

	<b>BELİRLİ SÜRELİ ZORUNLU STAJYERLİK SÖZLEŞMESİ</b>	
	Form No : İSD.FRM.0852	Revizyon No : 0
	Yürürlük Tarihi : 11.04.2018 00:00	Sayfa No : 2/3

ücretin üçte ikisi, yirmi ve üzeri personel çalışıyor ise ödenebilecek en az ücretin üçte biri, 4447 sayılı Kanununun 53. maddesinin üçüncü fıkrasının (B) bendinin (b) alt bendi için ayrılan tutardan Devlet Katkısı olarak ödenir.

b) Ücret, başlangıçta net olarak aylık asgari ücretin net tutarının 1/3'dür. Staj süresine bağlı olarak (devam durumuna göre) öğrenciye ödenecek olan ücret, her türlü vergiden muaftır. Asgari ücrette yıl içerisinde artış olması halinde, bu artışlar aynı oranda öğrencilerin ücretlerine yansıtılır.

2.2) Yine aynı kanun hükümleri gereğince; İşletme; öğrenci ile yapılan sözleşmede belirlenen öğrenci adına gönderilecek Devlet katkısı tutarı ve İşletme payına düşen tutarı, her ayın onuncu gününe kadar öğrencinin banka hesabına öder. . İlgili yasa hükümleri uyarınca, İşletmece ödenen Devlet Katkısı tutarları aynı ayın en geç yirmi beşinci gününe kadar İşletmeye ödenir. İşletmeye ödenecek tutarın takibi bizzat iş bu sözleşme tarafı okullar tarafından takip edilir. Gecikme olması halinde genel kanunlar uyarınca temerrüt hükümleri uygulanır.

2.3) Öğrencilerin, Üniversitenin Staj Yönergesinde yer alan devam zorunluluğunu yerine getirmeleri gerekir. İşletmede işyeri stajına mazeretsiz olarak devam etmeyen öğrencilerin ücretleri kesilir. Bu konuda yetkili, sözleşme tarafı İşletmedir.

2.4) Staj eğitimi başladıktan sonra işletmenin personel sayısında azalma olması durumunda, eğitime alınmış olan öğrencilerin mevcut staj durumları değiştirilmez ve staj eğitimleri tamamlanıncaya kadar eğitimleri devam eder.

2.5) Öğrencinin çalışma süresi Fakülte Dekanlığı/Yüksekokul Müdürlüğü staj yönergesinde belirlenen .....iş günü 08:30-16:30 saatleri arasında olup, belirtilen bu saatler dışına çıkılması mümkün değildir. Öğrenci staj yaptığı işletme/kurumun mesaisine uyar ve vardiya sistemlerinde gündüz çalışır.

### **3. STAJYER ÖĞRENCİNİN SORUMLULUĞU**


3.1) Kanun'un emredici hükümleri gereğince, işyeri stajına düzenli olarak devam etmek.

3.2) İşyeri stajı dosyası tutmak ve ilgili formları doldurmak.

3.3) İşyerinde, oluşabilecek sendikal faaliyetlere katılmamak.

3.4) İşyeri çalışma koşullarına, iş sağlığı ve güvenliği ile etik ve disiplin kurallarına uymak.

3.5) İşbu madde kapsamında Gizli Ticari Bilgi; yazılı olarak belgelenmiş (veya bilgisayar diski veya banda kayıtlı) olsun olmasın, Şirket'te staj yaptığı süre içerisinde herhangi bir zaman içerisinde elde ettiği ve Şirket ve/veya Ticari İşlerle bağlantılı olmayan kişiler için tamamen veya önemli ölçüde hizmet veya para harcanmaksızın hazır olarak elde edilemeyecek her türlü bilgiyi ifade eder. Bu amaçla ve herhangi bir sınırlandırma teşkil etmeksizin Gizli Ticari Bilgi, her türlü bilgi, şirket yöntemleri ve planları, yönetim sistemleri, mali yapı, hesaplar, pazarlama, yeni ticari fırsatlar, araştırma ve geliştirme projeleri, geçmiş, güncel veya geleceğe yönelik hizmetlere ilişkin satış veya pazarlama hedefleri ve istatistikleri, pazar payı, ücretlendirme istatistikleri, pazarlama hizmetleri ve planları, piyasa araştırma raporları, satış teknikleri, fiyat listeleri, indirim yapıları, reklam ve tanıtım ürünleri, tedarikçi, müşteri ve potansiyel tedarikçi ve müşterilerin isim, adres, telefon numarası, irtibat bilgileri; Şirket ve/veya Ticari İşlerle ilgili satılan veya satın alınan herhangi bir ürün veya hizmet için aradıkları gereklilikler ve ticari ilişkilerinin tüm gizli yönleri ile birlikte ticari sırlar; prosedürler, know-how; Şirket'in ve/veya Ticari İşler için geçmiş, mevcut veya gelecek herhangi bir hizmetin yaratılış veya tedarikine ilişkin teknik özellikler ve diğer teknik konulara ilişkin her türlü bilgiyi kapsar. Staj yapan, tüm bu tanımları yapılan bilgi ve verileri üçüncü şahıslara iletmemek ve gizli tutmak zorundadır. Gizlilik ihlali durumunda, staj yaptıran işletmenin olası zararları, genel hükümler uyarınca talep edilecektir.

	<b>BELİRLİ SÜRELİ ZORUNLU STAJYERLİK SÖZLEŞMESİ</b>	
	Form No : İSD.FRM.0852	Revizyon No : 0
	Yürürlük Tarihi : 11.04.2018 00:00	Sayfa No : 3/3

#### 4. İŞYERİ STAJINI YAPTIRACAK OLAN İŞLETMENİN SORUMLULUKLARI

4.1) Öğrencilerin devam durumlarını izleyerek devamsızlıklarını ve hastalık izinlerini, süresi içerisinde ilgili staj koordinatörlerine iletmek üzere Fakülte Dekanlığı/Yüksekokul Müdürlüğüne bildirmek.

4.2) Öğrencilerin staj tarihlerine ait Staj Değerlendirme Formunu, staj bitimini takip eden ilk ders kayıt dönemi içerisinde incelenmek ve değerlendirilmek üzere imzalı-mühürlü kapalı zarf içinde (stajyer öğrenci tarafından teslim alınmayacak ise) ilgili Fakülte Dekanlığı/Yüksekokul Müdürlüğüne göndermek.

4.3) İşletmelerdeki işyeri stajının işletme tarafından görevlendirilecek eğitici personel nezaretinde ve ilgili meslek alanlarına uygun olarak yapılmasını sağlamak.

#### 5. STAJYER ÖĞRENCİNİN TABİ OLDUĞU FAKÜLTE/YÜKSEKOKULLARIN SORUMLULUKLARI

5.1) İşletmede işyeri stajı yapan öğrenci ile birlikte 3308 sayılı Kanununun 25. maddesi 1. fıkrasına göre işletmelerle iş bu sözleşmeyi imzalamak.

5.2) İşyeri stajı yapılacak programlarda öğrencilerin işletmede yaptıkları etkinliklerle ilgili formların staj başlangıcında işletmelere verilmesini sağlamak.

5.3) Öğrencilerin ücretli-ücretsiz izinleri ile devam-devamsızlık durumlarını takip etmek, staj yapan öğrencilerin devlet katkısı tutarlarını işletmeye ödemek, sigorta primlerine ilişkin işlemleri Sosyal Sigorta İşlemleri Yönetmeliği'ne göre yürütmek.

5.4) İşletmelerde yapılan işyeri stajında amaçlanan hedeflere ulaşılması için işletme yetkilileri ile işbirliği yaparak gerekli önlemleri almak ve uygulanmasını sağlamak.

#### 6. SÖZLEŞMENİN SONA ERMESİ

6.1) İş bu sözleşme, devam eden madde hükümleri saklı kalmak kaydı ile staj bitim tarihi olan .....tarihinde, kendiliğinden ve yazılı bir ihtarata gerek kalmaksızın sona erer.

6.2) Sözleşme aşağıda sınırlı sayılı olarak belirtilmiştir;

a) İşyerinin çeşitli sebepler ile kapatılması,

b) İşyeri sahibinin değişmesi halinde yeni işyerinin aynı faaliyete devam etmemesi ya da üretimi sürdürmemesi,

c) Öğrencilerin Yükseköğretim Kurumları Öğrenci Disiplin Yönetmeliği hükümlerine göre uzaklaştırma cezası alması, çıkarma cezası alarak ilişkisinin kesilmesi, staj yaptırılan işletme disiplin, iş sağlığı ve güvenliği ile etik kurallarına açık aykırılık yapması ve işyeri düzenini bozması durumlarında derhal ve haklı sebeple fesih edilir.

#### 7. DİĞER HUSUSLAR

İşletmelerde Staj Eğitimi gören öğrenciler hakkında bu sözleşmede yer almayan diğer hususlarda ilgili mevzuat hükümleri geçerlidir. ..../..../201..

Staj Yapan Öğrenci

Fakülte / Yüksekokul  
Staj Yetkilisi

İşveren/İşveren Vekili

İmza

imza/kaşe

imza/kaşe