



İSKENDERUN DEMİR VE ÇELİK A.Ş.

1 Ocak – 30 Haziran 2020 ara hesap dönemine ait
özet faaliyet raporu

ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU UYGUNLUĞU HAKKINDA SINIRLI DENETİM RAPORU

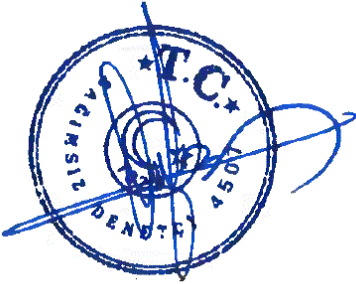
İskenderun Demir ve Çelik A.Ş. Genel Kurulu'na

İskenderun Demir ve Çelik A.Ş.'nin ("Şirket") 30 Haziran 2020 tarihi itibarıyla hazırlanan ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ara dönem özet finansal tablolar ile tutarlı olup olmadığının sınırlı denetimini yapmakla görevlendirilmiş bulunuyoruz. Rapor konusu ara dönem Faaliyet Raporu Şirket yönetiminin sorumluluğundadır. Sınırlı denetim yapan kuruluş olarak üzerimize düşen sorumluluk, ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin, sınırlı denetimden geçmiş ve 6 Ağustos 2020 tarihli sınırlı denetim raporuna konu olan ara dönem özet finansal tablolar ve açıklayıcı notlar ile tutarlı olup olmadığına ilişkin ulaşılan sonucun açıklanmasıdır.

Sınırlı denetim, Sınırlı Bağımsız Denetim Standardı ("SBDS") 2410 "Ara Dönem Finansal Bilgilerin, İşletmenin Yıllık Finansal Tablolarının Bağımsız Denetimini Yürüten Denetçi Tarafından Sınırlı Bağımsız Denetimi"ne uygun olarak yürütülmüştür. Sınırlı denetimimiz, ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin sınırlı denetimden geçmiş ara dönem özet finansal tablolar ve açıklayıcı notlar ile tutarlı olup olmadığına ilişkin incelemeyi kapsamaktadır. Ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetiminin kapsamı; Bağımsız Denetim Standartları'na uygun olarak yapılan ve amacı finansal tablolar hakkında bir görüş bildirmek olan bağımsız denetimin kapsamına kıyasla önemli ölçüde dardır. Sonuç olarak ara dönem finansal bilgilerin sınırlı denetimi, denetim şirketinin, bir bağımsız denetimde belirlenebilecek tüm önemli hususlara vâkıf olabileceğine ilişkin bir güvence sağlamamaktadır. Bu sebeple, bir bağımsız denetim görüşü bildirmemekteyiz.

Sınırlı denetimimiz sonucunda, ilişikteki ara dönem faaliyet raporunda yer alan finansal bilgilerin sınırlı denetimden geçmiş ara dönem özet finansal tablolar ve açıklayıcı notlarda verilen bilgiler ile tüm önemli yönleriyle, tutarlı olmadığına dair herhangi bir hususa rastlanılmamıştır.

DRT BAĞIMSIZ DENETİM VE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLİK A.Ş.
Member of **DELOITTE TOUCHE TOHMATSU LIMITED**



Osman Arslan, SMMM
Sorumlu Denetçi

İstanbul, 6 Ağustos 2020

Deloitte; İngiltere mevzuatına göre kurulmuş olan Deloitte Touche Tohmatsu Limited ("DTTL") şirketini, üye firma ağındaki şirketlerden ve ilişkili tüzel kişiliklerden bir veya birden fazlasını ifade etmektedir. DTTL ve üye firmalarının her biri ayrı ve bağımsız birer tüzel kişiliktir. DTTL ("Deloitte Global" olarak da anılmaktadır) müşterilere hizmet sunmamaktadır. Global üye firma ağımla ilgili daha fazla bilgi almak için www.deloitte.com/about adresini ziyaret ediniz.

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**A – GENEL BİLGİLER****1. Raporun Dönemi**

01.01.2020 – 30.06.2020

2. Ortaklıkla İlgili Bilgiler

- Ticaret Unvanı : İSKENDERUN DEMİR VE ÇELİK A.Ş.
- Ticaret Sicil Numarası : 1599
- Merkez iletişim bilgileri : Karayılan Mahallesi, 31319 İskenderun/HATAY
- İnternet sitesi adresi : www.isdemir.com.tr

3. Ortaklık Yapısı ve Sermaye Dağılımı

Ödenmiş Sermaye : 2.900.000 bin TL

Ortaklar	Hisse Tutarı (bin TL)	%
Ereğli Demir ve Çelik Fabrikaları T.A.Ş.	2.751.326	94,87
Diğer	148.674	5,13
Genel Toplam	2.900.000	100,00

Dönem içerisinde ortaklık ve sermaye yapısında bir değişiklik olmamıştır.

4. Yönetim Kurulu, üst düzey yöneticileri ve personel sayısı ile ilgili bilgiler

Türk Ticaret Kanunu ve ilgili düzenlemeler gereğince Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu Üyeleri'nin seçimleri Genel Kurul tarafından gerçekleştirilmektedir. Dönem içerisinde Yönetim Kurulu Üyeliklerinde kadro açığı olması halinde açık olan pozisyonlar için TTK ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde seçim yapılmakta ve Genel Kurul'un onayına sunulmaktadır. Dönem içerisinde gerçekleşen değişiklikler bir sonraki Olağan Genel Kurul'da onaylanmak üzere Yönetim Kurulu Kararı ile yapılmaktadır. Şirket'in 2019 yılına ilişkin Olağan Genel Kurul Toplantısı 14 Temmuz 2020 tarihinde yapılmıştır.

Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası Kanunu hükümleri çerçevesinde 21 Mart 2019 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, Şirket Esas Sözleşmesi'nin 9. ve 10. maddeleri gereğince Yönetim Kurulu Üye sayısı 9 olarak belirlenmiş ve 3 yıl süreyle görev yapmak üzere 6 Yönetim Kurulu Üyesi ile 1 yıl süreyle görev yapmak üzere 3 Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi seçilmiş olması nedeniyle, 14 Temmuz 2020 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, Genel Kurul'ca, görev süreleri sona ermiş olan 3 Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi'nin yerine 1 yıl süreyle görev yapmak üzere 3 Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi seçilmiştir.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

30.06.2020 tarihi itibarıyla görevde olan Yönetim Kurulu Üyeleri:

Yönetim Kurulu	Görevi	Göreve Başlama Tarihi (*)
ATAER Holding A.Ş. (Temsilcisi Süleyman Savaş ERDEM)	Yönetim Kurulu Başkanı	27/05/2013
Erdemir Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Temsilcisi Toker ÖZCAN)	Yönetim Kurulu Başkan Vekili Ve Murahhas Aza	18/09/2012
T.C. Hazine ve Maliye Bakanlığı Özelleştirme İdaresi Başkanlığı (Temsilcisi Bekir Emre HAYKIR)	Yönetim Kurulu Üyesi	20/09/2012
OYAK Pazarlama Hizmet ve Turizm A.Ş.(Temsilcisi Baran ÇELİK)	Yönetim Kurulu Üyesi	17/09/2012
Erdemir Mühendislik, Yönetim ve Danışmanlık Hizmetleri A.Ş. (Temsilcisi Güliz KAYA)	Yönetim Kurulu Üyesi	17/09/2012
Erdemir Çelik Servis Merkezi Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Temsilcisi Aslıhan DÖĞER)	Yönetim Kurulu Üyesi	13/09/2012
Yunus ARINCI	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	21/03/2019
Ali FİDAN	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	21/03/2019
Kurtuluş Bedri VAROĞLU	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	21/03/2019

(*) Tüzel kişi Yönetim Kurulu Üyesi'nin göreve başlama tarihi esas alınmıştır.

Yönetim Kurulu'nda Dönem İçinde Yapılan Değişiklikler

Rapor döneminden sonra;

- 14 Temmuz 2020 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda; 1 yıl süreyle görev yapmak üzere, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelikleri'ne Yunus ARINCI, Ali FİDAN ve Kurtuluş Bedri VAROĞLU seçilmişlerdir.
- Şirket, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Yunus ARINCI, 17 Temmuz 2020 tarihi itibarıyla bu görevinden istifa etmiştir. Yunus ARINCI'nın yerine yeni bir Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi seçilebilmesi için gerekli çalışmalar, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim Tebliği'ne uygun olarak başlatılmıştır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev ve Yetkileri

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nde belirtilen görev ve yetkileri haizdir.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU****Üst Yönetim**

Üst Yönetim	Görevi	Göreve Başlama Tarihi	Tahsili	Mesleki Tecrübe
Mesut KEYFLİ	Genel Müdür	12/10/2018	İstanbul Teknik Üniversitesi -Elektrik Mühendisliği	31 Yıl
Sabri KILIÇ	Genel Müdür Yardımcısı (İşletmeler)	12/10/2018	İstanbul Teknik Üniversitesi - Metalürji Mühendisliği	21 Yıl
Mehmet PEHLİVAN	Genel Müdür Yardımcısı (Mali İşler)	14/04/2018	Dokuz Eylül Üniversitesi -İktisat	24 Yıl
Mehmet PEHLİVAN (Vekâleten)	Genel Müdür Yardımcısı V. (Satın Alma)	09/08/2019	Dokuz Eylül Üniversitesi -İktisat	

5. Yönetim Kurulu Üyeleri'nin şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri

14 Temmuz 2020 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda Yönetim Kurulu Üyeleri'ne Türk Ticaret Kanunu'nun 395. ve 396. maddeleri çerçevesinde işlem yapabilme izni verilmiştir.

Bu kapsamda bir işlem gerçekleşmemiştir.

6. Personel ve İşçi Hareketleri ve Toplu Sözleşme Uygulamaları ve Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

İskenderun Demir ve Çelik A.Ş.'de 26. Dönem Toplu İş Sözleşmesi (TİS), Çelik-İş Sendikası ile Şirket arasında, 29 Aralık 2017 tarihinde imzalanmış olup, 01.01.2018-31.12.2020 tarihleri arasında geçerli olacaktır.

Toplu Sözleşme uygulamaları kapsamında, çalışanlarımıza sağlanan hak ve menfaatler, ikramiyeler ve sosyal yardımlar ile izinler başlığı altında sınıflanmıştır. İkrariyeler ve sosyal yardımlar; ikramiyeler, tamamlayıcı sağlık sigortası (aylık ücretli personel), bayram harçlığı, yakacak yardımı, yıllık ücretli izin yardımı, evlenme yardımı, doğum yardımı, ölüm yardımı (işçinin ölümü, eş, çocuk, anne, baba, bakmakla yükümlü olduğu kardeş ölümü, iş kazası ile ölüm, işçinin iş kazası nedeniyle ölümünde kanuni mirasçılarına), muvazzaf askerlik yardımı, çocuk yardımı, öğrenim yardımı (anaokul, ilkököl, ortaokul, lise ve yüksek öğrenim), yemek yardımı ve vasıta yardımudur. İzinler; yıllık ücretli izinler, refakatçi izni, refakat (çocuk) izni, mazeret izni, ücretsiz izinler ile evlilik izni, ölüm izni, çalışma sınırı (gebelik) izni, doğum izni, kısmi süreli çalışma izni, taşınma izni, süt izni, evlat edinme izni, kamu dava izni ve doğal afet iznini kapsayan diğer ücretli izinlerdir.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

Sosyal yardımlardan; ölüm yardımı (işçinin ölümü durumunda), yemek yardımı ve vasıta yardımı bütün çalışanlarımıza yapılmakta, diğerleri sadece saat ücretli çalışanlarımıza yapılmaktadır. İzinlerden; yıllık ücretli izinler, mazeret izni, evlenme izni, ölüm izni, doğum izni, çalışma sınırı (gebelik) izni, refakat izni (çocuk), evlat edinme izni, kısmi süreli çalışma izni, ücretsiz izin ve süt izni bütün çalışanlara verilmekte, diğerlerinden sadece saat ücretli çalışanlarımız yararlanmaktadır. Taşınma izninden aylık ücretli çalışanlarımız yararlanmaktadır.

Şirket'in raporlama dönemi itibarıyla personel sayısı:

	30 Haziran 2020	31 Aralık 2019
	Kişi	Kişi
Saat Ücretli	2.843	2.886
Aylık Ücretli	1.733	1.725
	4.576	4.611

7. Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) tarafından yayımlanan, 2019 yılı Faaliyet Raporu'nda açıkladığımız, "Kurumsal Yönetim İlkeleri" ne 01.01.2020 – 30.06.2020 döneminde de uyulmuş ve bu ilkeler uygulanmıştır.

8. Ana Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Bulunmamaktadır.

B - Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere Sağlanan Mali Haklar**1. Sağlanan huzur hakkı, ücret, prim, ikramiye, kâr payı gibi mali menfaatlerin toplam tutarı**

Şirket'in 14 Temmuz 2020 Tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda;

- B Grubu Hisseleri temsilen seçilen Yönetim Kurulu Üyeleri'ne ücret ödenmemesine,
- A Grubu Hisseleri temsilen seçilen Yönetim Kurulu Üyesi' ne ödenecek ücretin 4.450 TL net/ay (ilgili aybaşında, peşin),
- Yönetim Kurulu Bağımsız Üyelerine ödenecek ücretin 9.800 TL net/ay (ilgili aybaşında, peşin),
- Yeni ücretlerin 01.08.2020 tarihinden itibaren uygulamaya konulmasına karar verilmiştir.

Şirket Yönetim Kurulu Başkanı ve Üyeleri'ne ferdi kaza ve hayat sigortası yaptırılmış, başkaca herhangi bir menfaat sağlanmamıştır.

Yönetim Kurulu Üyeleri'ne performans dayalı ödüllendirme niteliğinde herhangi bir ödemedede bulunulmamıştır.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

Dönem içinde hiçbir Yönetim Kurulu Üyesi' ne ve yöneticilere borç verilmemiş, doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullanılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

Şirket üst düzey yöneticilerinin maaşları Şirket Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir. Şirket Genel Müdürü'ne sağlık sigortası yaptırılmıştır. Şirket içerisinde Şirket üst düzey yöneticileri de dâhil olmak üzere kapsam dışı personele performansa dayalı ek ödeme yapılmaktadır.

2. Verilen ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri ile aynı ve nakdi imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatların toplam tutarına ilişkin bilgiler

Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticileri ile ilgili olarak rapor döneminde toplam 3.350 bin TL gider kaydedilmiştir.

C - Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

Araştırma ve geliştirme faaliyetleri 2014 yılında T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın onayını alan "Erdemir Ar-Ge Merkezi" bünyesinde gerçekleştirilmektedir. Araştırma ve geliştirme faaliyetleri hammaddeler ve demir üretim, çelik üretim ve döküm teknolojileri, sıcak ürün ve proses ile soğuk ürün ve proses olmak üzere 4 ana grupta toplanmıştır.

Şirket'in bağlı olduğu OYAK Maden Metalürji Grubu'na da hizmet veren Ar-Ge Merkezi'nde malzeme karakterizasyon, termomekanik simülasyon, metal şekillendirme, kaynak, korozyon, emaye, spektral analiz ve X-Ray çalışmaları için laboratuvarlar ile hammadde ve ürün geliştirme denemeleri için aglomerasyon, ergitme, haddeleme ve kaplama simülatörleri yer almaktadır.

2020 yılı ilk yarısında uzun ürünlerde 3 yeni ürün kalitesi geliştirilmiş ve uzun ürün kalite sayısı 308'e ulaşmıştır. Yassı ürünlerde ise 218 ürün kalitesi mevcuttur.

Ar-Ge faaliyetleri kapsamında bu dönemde 11 proje tamamlanmış olup, 56 proje ise devam etmektedir.

TÜBİTAK TEYDEB Projeleri, 1501 Programı kapsamında bugüne kadar 6 proje başarı ile tamamlanmıştır. Desteklenen 3 projenin dönem raporları, 2 projenin de sonuç raporları tamamlanmıştır. 2019 yılı Haziran ayı sonunda başvurusu yapılan projeye ilgili de değerlendirme süreci devam etmektedir.

Ar-Ge Merkezi çalışanları; bugüne kadar, demir-çelik sektörü ile ilgili ulusal/uluslararası alanda düzenlenen etkinliklere 68 adet makale/bildiri/poster ile katılım sağlayarak Şirket'in entelektüel sermaye birikimine katkıda bulunmuşlardır.

D - Faaliyetleri ve Faaliyetlere İlişkin Önemli Gelişmeler

1. Yatırım Faaliyetleri

OYAK Maden Metalürji Grubu modern üretim tesisleri ve üretim teknolojisi ile dünyada rekabet edebilir ürünler üretmekte ve sürekli gelişme stratejisiyle yatırım faaliyetlerini sürdürmektedir.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

Slab Döküm Kalıp Seviye Kontrol Sistemi Modernizasyonu Projesi devreye alınmış olup performans testleri tamamlanmıştır. Yeni Kok Gazı Gazometresi ve Çelikhane A-B Holü Uzatılması ve Vinç Projeleri kapsamında temin, imalat ve saha faaliyetleri devam etmektedir. 1. Yeni Yüksek Fırın, Vakum Altında Gaz Giderme Tesisi ve 3. Kok Bataryasının Yenilenmesi Projeleri'nin mühendislik, satın alma süreçleri, ekipman temin, imalat ve saha faaliyetleri sürmektedir. 1.Yüksek Fırın Tepe Basıncı Genleşme Türbin (TRT) Projesi'nde satınalma süreci devam etmektedir. 3. Buhar Kazanı Retubing (Kısmi Boru Değişimi) ve Brulör Modifikasyonu Projesi'ne başlanmıştır.

Şirket'in 30 Haziran 2020 tarihi itibarıyla yatırım harcamaları toplamı 61.337 bin USD'dir (30 Haziran 2019: 30.052 bin USD).

2. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

Şirket'in kendi İç Denetim Departmanı bulunmamakla beraber bağlı bulunduğu OYAK Maden Metalürji Grubu'nda; risk yönetimi, kontrol ve yönetim süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek amacıyla doğrudan Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Murahhas Aza'ya bağlı olarak faaliyet gösteren İç Denetim Direktörlüğü bulunmaktadır.

Grup Şirketleri'nin risk yönetimi, kontrol ve yönetim süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek amacıyla faaliyet gösteren İç Denetim Birimi, doğrudan Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Murahhas Aza'ya raporlamaktadır. Bağımsız yönetim kurulu üyelerinden oluşan Denetimden Sorumlu Komite'ye denetim faaliyetleri ve iç kontrol sisteminin etkinliği hakkında düzenli olarak bilgilendirme yapılmaktadır.

3. Doğrudan ve Dolaylı İştirakler

Şirket'in sermayesine iştirak olduğu şirketlerin faaliyet alanı ve oranı aşağıdaki gibidir:

Şirket İsmi	Faaliyette Bulunduğu Ülke	Faaliyet Alanı	2020 İştirak Oranı %	2019 İştirak Oranı %
Teknopark Hatay A.Ş.	Türkiye	Ar-Ge Merkezi	5	5
İsdemir Linde Gaz Ortaklığı A.Ş.	Türkiye	Endüstriyel Gaz Üretim ve Satışı	50	50

İsdemir Linde Gaz Ortaklığı A.Ş.'nin 27 Şubat 2020 tarihli Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda sermayenin 26.667 bin TL azaltılmasına ve 2019 yılı net dönem karından 17.302 bin TL nakit temettü dağıtılmasına ilişkin kararlar oy birliği ile onaylanmıştır. Sermaye azaltımına ilişkin ödemenin tamamı ile temettünün %25'sine ilişkin ödeme 4 Haziran 2020 tarihinde tamamlanmıştır.

SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**E - Finansal Durum****1. Finansal Tabloların Özeti**

Finansal tablolar, SPK'nın Seri II, 14.1 tebliğine göre düzenlenmiş olup 30.06.2020 tarihli ara dönem mali tablolar sınırlı denetimden geçmiştir.

Özet Finansal Durum Tablosu

	(Sınırlı Denetimden Geçmiş)	(Denetimden Geçmiş)
	Cari Dönem	Geçmiş Dönem
(Bin TL)	30 Haziran 2020	31 Aralık 2019
Dönen Varlıklar	12.332.239	9.778.890
Duran Varlıklar	13.914.026	11.843.311
Toplam Varlıklar	26.246.265	21.622.201
Kısa Vadeli Yükümlülükler	3.703.138	2.943.097
Uzun Vadeli Yükümlülükler	3.212.602	2.487.377
Özkaynaklar	19.330.525	16.191.727
Toplam Kaynaklar	26.246.265	21.622.201

Özet Kar veya Zarar Tablosu

	(Sınırlı Denetimden Geçmiş)	(Sınırlı Denetimden Geçmiş)
	Cari Dönem	Geçmiş Dönem
(Bin TL)	1 Ocak 30 Haziran 2020	1 Ocak 30 Haziran 2019
Hasılat	7.226.745	8.558.226
Brüt Kar	1.162.368	1.765.161
Faaliyet Karı	1.185.834	1.654.403
Vergi Öncesi Kar	1.239.069	2.113.948
Dönem Karı	673.421	1.470.821
FAVÖK	1.381.549	1.975.670

Şirket, her yıl stratejik hedefleri çerçevesinde bütçesini yapmakta olup, hazırlanan bütçe Yönetim Kurulu tarafından onaylanmaktadır.

Düzenli olarak yapılan Yönetim Kurulu Toplantıları'nda Şirket'in mevcut durumu gözden geçirilmekte, Şirket faaliyetleri bir önceki dönemle ve bütçe hedefleriyle karşılaştırılmaktadır.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU****2. Önemli Oranlar**

(%)	1 Ocak 30 Haziran 2020	1 Ocak 30 Haziran 2019
Brüt Kar Marjı	16%	21%
Faaliyet Kar Marjı	16%	19%
FAVÖK Marjı	19%	23%
Dönem Kar Marjı	9%	17%

3. Finansman Kaynaklarının Gelişimi ve İşletmenin Bu Gelişim Çerçevesinde Uyguladığı Politikalar

Şirket, yüksek işlem hacminin yarattığı piyasa yapıcı gücü ile tüm ulusal ve uluslararası finansman kaynaklarına tam erişime sahiptir. Sürekli olarak piyasa koşullarına uygun yeni finansman alternatifleri araştırılmakta ve öneriler değerlendirilmektedir. Şirket borçlanma politikasını yüksek nakit yaratma kabiliyeti ve güçlü özsermaye yapısına dayanarak geliştirmektedir. Maruz kalınabilecek finansal riskler karşısında kullanılacak korunma yöntemleri ve oranları sistematik bir model çerçevesinde geliştirilmektedir. Risk toleransı dahilinde piyasa koşullarına uygun forward, futures, swap ve opsiyon işlemleri takip edilmekte ve gerekli hallerde kullanılabilirlerdir.

4. Kar Payı Dağıtımı

Şirket'in Kar Dağıtım Politikası:

"Şirket, prensip olarak, geçerli olan mevzuat ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde, finansal kaldıraç oranlarının ve yatırım / finansman ihtiyaçları ile piyasa öngörülerini dahil ileriye dönük serbest nakit yaratma beklentisinin izin verdiği ölçüde dağıtılabılır dönem karının tamamını nakit olarak dağıtma politikasını benimsemiştir. Kar dağıtım politikası, ulusal ve global ekonomik şartlara, şirketin gündemindeki projelerine ve fonlarının durumuna göre Yönetim Kurulu tarafından her yıl gözden geçirilir.

Kâr payı, dağıtımına karar verilen genel kurul toplantısında Yönetim Kurulu'na yetki verilerek, mevzuat hükümleri çerçevesinde tam ve nakit olarak, tek seferde, ilgili takvim yılının 15 Aralık tarihine kadar ödenir.

İlgili mevzuat hükümleri çerçevesinde Kar Payı Avansı dağıtımına Genel Kurul yetkilidir." şeklinde tanımlanmıştır.

14 Temmuz 2020 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda 2019 yılı karından 522.000 bin TL nakit temettü (brüt hisse başına düşen kar payı: 0,18 TL) dağıtılmasına ilişkin karar onaylanmıştır. Kar payı dağıtımına 16 Temmuz 2020 tarihinde başlanmıştır.

5. İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör Hakkında Bilgi

2020 yılı Haziran ayında dünya ham çelik üretimi aylık bazda %0,3 ve yıllık bazda %7 düşerek 148,3 milyon ton olarak gerçekleşti. Ocak-Haziran döneminde ise dünya ham çelik üretimi yıllık %6 düşüşle 873,1 milyon ton olarak kaydedildi.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

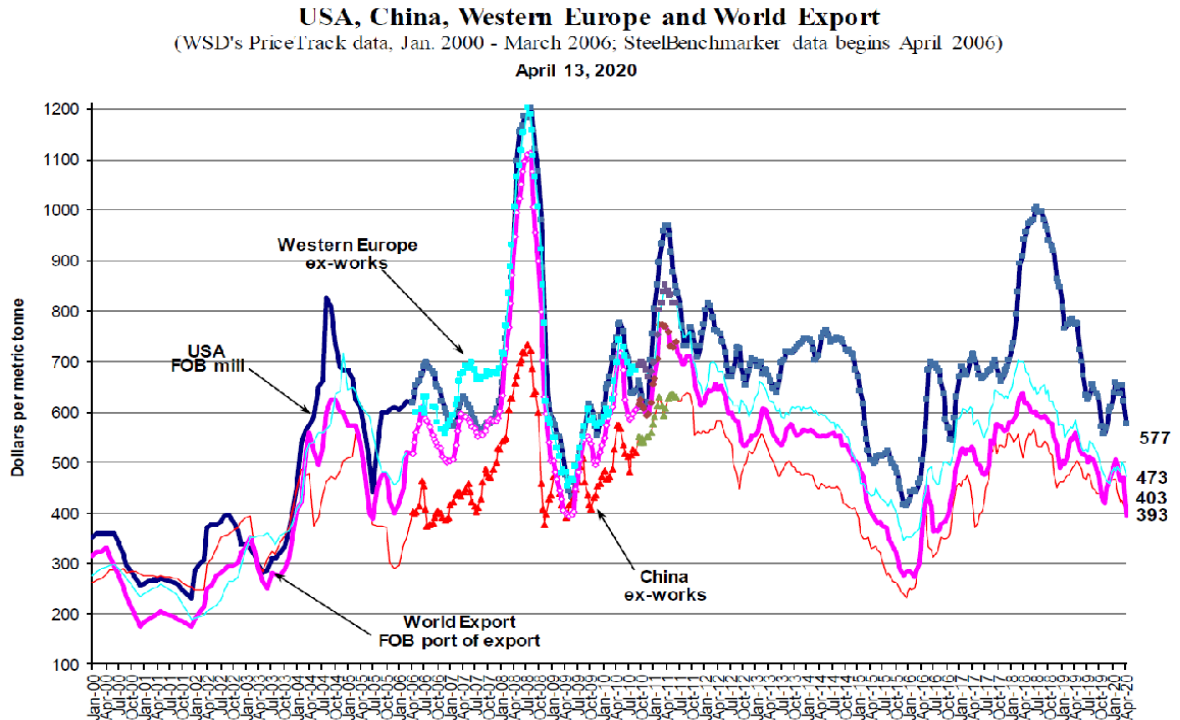
Haziran ayında Asya'da gerçekleşen ham çelik üretimi önceki yıla kıyasla %2,3 düşüşle 113,3 milyon ton olarak kaydedildi. Söz konusu dönemde Çin'in ham çelik üretimi yıllık %4,5 artışla 91,6 milyon ton, Hindistan'ın ham çelik üretimi yıllık %26,3 düşüşle 6,9 milyon ton, Japonya'nın ham çelik üretimi yıllık %36,3 düşüşle 5,6 milyon ton ve Güney Kore'nin ham çelik üretimi yıllık %14,3 düşüşle 5,1 milyon ton olarak kaydedildi.

Öte yandan, AB-28 ülkeleri Haziran ayında yıllık %24,6 düşüşle 10,2 milyon ton ham çelik üretimi gerçekleştirdi. Söz konusu dönemde Almanya'nın ham çelik üretimi yıllık %27,3 düşüşle 2,5 milyon ton, İtalya'nın ham çelik üretimi yıllık %13 düşüşle 1,8 milyon ton ve Fransa ile İspanya'nın ham çelik üretimi sırasıyla yıllık %34,9 ve %31,5 düşüşle 800.000 ton seviyesinde kaydedildi.

Söz konusu ayda BDT ülkelerinin ham çelik üretimi yıllık %5 düşüşle 7,9 milyon ton olurken, Rusya yıllık %7,6 düşüşle 5,6 milyon ton ham çelik üretimi gerçekleştirdi. Ukrayna'nın ham çelik üretimi ise yıllık %9 artışla 1,8 milyon ton oldu.

Kuzey Amerika ülkeleri Haziran ayında yıllık bazda %32,2 düşüşle 6,7 milyon ton ham çelik üretimi gerçekleştirdi. Aynı ayda ABD yıllık %34,5 düşüşle 4,7 milyon ton ham çelik üretirken, Meksika yıllık %21,4 düşüşle 1,1 milyon ton ham çelik üretti. Söz konusu ayda Güney Amerika ülkelerinin ham çelik üretimi ise yıllık %30,4 düşerek 2,6 milyon ton olurken, Brezilya yıllık %27,1 düşüşle 2,1 milyon ton ham çelik üretti.

Dünya sıcak mamul fiyat değişimi aşağıdaki grafikte verilmektedir:



**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

Türkiye'nin ham çelik üretimi bu yıl Haziran ayında aylık %23,2 ve yıllık %4 artışla 2,8 milyon ton seviyesinde yer aldı. Aynı ayda, Türkiye'nin elektrik ark ocaklı ham çelik üretimi yıllık bazda %1, entegre tesislerde üretim yıllık bazda %11,1 arttı.

Ocak-Haziran döneminde Türkiye'nin ham çelik üretimi, geçen yılın aynı dönemine kıyasla %4,1 düşüşle 16,3 milyon ton seviyesinde kaydedildi. Aynı dönemde elektrik ark ocaklı tesislerde ham çelik üretimi yıllık %4,3 düşüşle 10,9 milyon ton, entegre tesislerde üretim ise yıllık %3,6 düşüşle 5,4 milyon ton seviyelerinde yer aldı.

6. Sektör İçerisindeki Yeri

Şirket, 2020 yılının ilk altı ayında 2.330 bin ton ham çelik üretimi gerçekleştirmiştir.

7. İşletmenin Gelişimi

Tüm tesislerindeki üretim, işletme, bakım ve modernizasyon çalışmalarını başarılı bir biçimde sürdüren Türkiye'nin tek entegre yassı ve uzun çelik üreticisi İsdemir, optimum maliyet ve maksimum verimlilik ile kaliteli üretim ilkesi doğrultusunda faaliyetlerine devam ederek 2020 yılı ilk altı ayında Türkiye ham çelik üretiminin %14'ünü gerçekleştirdi.

İşletmenin Üniteleri ve Verimlilik

Şirket'in kapasite kullanım oranları aşağıda yer almaktadır:

Kapasite Kullanım Oranları (%)	1 Ocak- 30 Haziran 2020	1 Ocak- 30 Haziran 2019
Sıvı Çelik	82%	99%
Ham Çelik	80%	97%

8. Ürünler

Şirket'in üretimi gerçekleştirilen başlıca ürünler içerisinde Kütük, Kangal, Slab ve Sıcak Rulo bulunmaktadır.

Üretim (miktar)

Nihai Mamul (000 Ton)	1 Ocak - 30 Haziran 2020	1 Ocak - 30 Haziran 2019
Yassı Mamul Üretimi	1.814	2.275
Uzun Mamul Üretimi	450	522
Toplam	2.264	2.797

(*) Yassı mamul üretimine slab üretimi dahildir.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU****9. Satışlardaki Gelişmeler**

Demir çelik sektörü ülke ekonomileri için lokomotif görevi görmektedir. Türkiye bu sektörde hem üretim hem de tüketim bakımından dünyada önde gelen ülkelerden biridir. Dünyanın 8. büyük çelik tüketicisi olan ülkemizde 2019 yılında 26 milyon ton çelik tüketilmiştir. 2020 yılı ilk yarısında çelik tüketimi bir önceki yıla göre %9 artarak 13,4 milyon ton seviyesinde gerçekleşmiştir.

Şirketin 2020 yılı ilk altı ayındaki toplam satış miktarı bir önceki yıla göre %19 azalarak 2.275 bin tona ulaşmıştır. Yassı ürün satışları bir önceki yıla göre %20 azalarak 1.822 bin ton olurken uzun ürün satışları %16 azalarak 453 bin ton olmuştur.

Şirket, 359 bin ton yassı ürün ve 34 bin ton uzun ürün olmak üzere toplamda bir önceki yıla göre %42 azalış ile 393 bin ton nihai mamul ihraç etmiştir. Bu miktar toplam satışların %17'sini oluşturmaktadır.

10. Satışlar (miktar)

Nihai Mamul (000 Ton)	1 Ocak - 30 Haziran 2020	1 Ocak - 30 Haziran 2019
Yassı Mamul Satışları	1.822	2.280
Uzun Mamul Satışları	453	540
Toplam	2.275	2.820

(*) 30 Haziran 2020 tarihi itibarı ile yassı mamul satışlarının 290 bin tonu ilişkili taraflara gerçekleştirilmiştir.

F - Riskler ve Yönetim Kurulunun Değerlendirmesi**1. Kurumsal Risk Yönetimi**

Şirket'in varlıklarını, itibarını, karlılığını etkileyebilecek risk ve fırsatların sistematik ve kapsamlı bir şekilde tanımlanması, değerlendirilmesi, kontrolü ve izlenmesi amacıyla Kurumsal Risk Yönetimi Prosedürü hazırlanmıştır. Söz konusu prosedür, grup çapında risklerin en üst standartta yönetilebilmesi amacıyla destekleme ve konumlandırma, risk tanımlama, önceliklendirme, iyileştirme, raporlama, izleme/gözetim ile risklerle ilgili iletişim prensiplerine dair yönlendirmeleri içermektedir.

Şirket'in maruz kaldığı risklerin ölçümü ve öngörülen risk toleransları dâhilinde tutulabilmesi için kritik risklerin korunma yöntemlerinin geliştirilmesine yönelik yönetmelik ve yönergelere uygun şekilde riskler izlenmekte ve yönetilmektedir.

2. Riskin Erken Saptanması Komitesi

Riskin Erken Saptanması Komitesi Görev ve Çalışma Esasları Yönetmeliği, Şirket internet sitesinde Yatırımcı İlişkileri bölümünün Politikalar ve Yönetmelikler sekmesinde yer almaktadır. Komite'nin amacı bu yönetmelik ve yasal mevzuat kapsamında Şirket'in varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesidir.

**SPK II.14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
ARA DÖNEM FAALİYET RAPORU**

Komite'nin toplantıları, Komite'nin görevlerini etkili bir şekilde yerine getirebilmesini sağlamak amacıyla her iki aylık dönem için bir defa olmak üzere ve Yönetim Kurulu'nun olağan toplantılarıyla uyumlu zamanlarda gerçekleştirilir. Her toplantı sonrasında, Komite'nin faaliyetlerine ilişkin yazılı bir rapor, tutanakların bir özetiyle beraber Yönetim Kurulu'na sunulur. Toplantı tutanakları, sekreteryada saklanır.

G - Diğer Hususlar**1. Merkez Dışı Örgütler**

Bulunmamaktadır.

2. Paydaşlara Bilgi

Şirket 2019 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı'nı 14 Temmuz 2020 tarihinde gerçekleştirmiştir. Toplantıda SPK düzenlemelerine göre hazırlanan 2019 yılı mali tablolarındaki net dağıtılabilir dönem karı üzerinden, Türk Ticaret Kanunu'nun geçici 13. maddesindeki "Sermaye şirketlerinde Kanunun geçici 13. maddesinin yürürlüğe girmesinden 30/9/2020 tarihine kadar 2019 yılı net dönem kârının yalnızca yüzde yirmibeşine kadarının nakden dağıtımına karar verilebilir, geçmiş yıl kârları ve serbest yedek akçeler dağıtımına konu edilemez." hükmü dikkate alınarak 522.000.000 TL nakit hissedar kar payı dağıtılması ve kar dağıtımına 16 Temmuz 2020 tarihi itibarıyla başlanması kararları alınmıştır.

Şirket tarafından, hisse devir sözleşmesi gereğince Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'na karşı Ankara 19. Asliye Hukuk Mahkemesi'nin 2015/125E sayılı dosyasına kayden personelin kıdem tazminatı, taşeron işçilere yapılan toplu iş sözleşmesi farkı, fazla çalışma ücreti, yıllık izin ücreti ödemelerinin rücu alacak istemiyle açılan dava mahkemenin 30 Haziran 2016 tarih ve 2016/340K. sayılı kararı ile 52.857.450 TL alacağın avans faizi ile birlikte tahsili şeklinde neticelenmiştir. Mahkeme kararına karşı Özelleştirme İdaresi Başkanlığı'nın yapmış olduğu temyiz ve karar düzeltme başvuruları Yargıtay 11. Hukuk Dairesi'nin kararları ile reddedilerek, mahkeme kararı Şirket lehine kesinleşmiştir. Bu kapsamda daha önceki dönemlerde finansal tablolarda şüpheli alacak karşılığı ayrılmış olan toplam 84.147.491 TL alacağın 52.857.450 TL anapara ve faizi dahil olmak üzere 111.849.623 TL tutarındaki kısmı 21 Temmuz 2020 tarihinde tahsil edilmiştir.